



LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA, JUNTAMENT AMB CCOO I UGT, PRETENEN EXCLOURE LA CGT DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA. NO HO PERMETREM!

Companyes, companys,

La setmana passada, més concretament el dia 4 de març, la DSRH ens va comunicar via correu electrònic que la Diputació ha constituït de forma "vàlida" una Mesa General de Negociació de matèries comunes (és a dir, conjunta de personal funcionari i laboral), **convocant-ne a la mateixa només a CCOO i UGT**. Fent una lectura restrictiva de l'article 34 i següents de l'EBEP la corporació considera que **només aquests dos sindicats tenen legitimitat** per a ser presents a la mateixa.

Ja al mes de novembre hi va haver un intent per part de la Diba de constituir aquesta MGNmc amb aquest **format restringit** pel que fa a participació sindical, un intent que aleshores no va reeixir per manca del quòrum legal exigít, i és per això que **només es va constituir la MGN de personal funcionari**, en la qual nosaltres tenim presència i **vora un 14% de representativitat**, essent el mínim per a poder-hi accedir del 10%, segons estableix la Llei Orgànica de Llibertat Sindical (tot això ja ho vam explicar en un comunicat fa uns mesos: <http://bit.ly/38ApeNQ>). Aquesta Mesa de funcionàries és la **única que ha estat operativa fins ara** (en concret, des del 8 de novembre), després de les darreres eleccions sindicals, i **on es negociaven fins al moment present totes les matèries**, donant-hi posteriorment trasllat al delegat de personal laboral.

Per a nosaltres queda bastant clar que tot plegat és **una maniobra per a excloure de la negociació col·lectiva la CGT** (i de retruc també la I-CSC, per tant, a **dos sindicats que ostentem conjuntament una tercera part de la representativitat de tota la plantilla**), tot **buidant de contingut la MGN de personal funcionari**, i traspasant totes les matèries possibles a **negociar a una Mesa on només hi seran CCOO i UGT**. Estem convençudes que això està **instigat a nivell polític i per les respectives federacions de serveis públics dels sindicats esmentats**, i també considerem que la nostra posició en relació a qüestions molt sensibles, com ara **la de les bases de les convocatòries dels PAMO**, hi té molt a veure.

La CGT, des que ens vam guanyar el dret a accedir a la negociació col·lectiva a la Diputació l'any 2011, hem demostrat de forma reiterada que **tenim una capacitat important de condicionar les negociacions i pressionar totes les parts implicades en aquestes** (encara que la nostra representativitat formal pugui no ser excessivament gran). Ells ho saben, i això resulta molt incòmode tant per a l'equip de govern com pels sindicats majoritaris. És per aquest motiu que **ens volen excloure, per a fer i desfer al seu gust**, sense ningú que els faci nosa.

Estem estudiant i valorant amb detall la situació. El que sí que us podem avançar és que **no ens quedarem pas amb els braços plegats davant d'aquesta flagrant injustícia**, que suposa —a parer nostre—una vulneració dels drets fonamentals a la llibertat sindical i a la negociació col·lectiva. Aprofitarem qualsevol esclatxa o opció que puguem tenir a nivell legal per a intentar anul·lar-la, i **anirem en això a totes**, perquè ens hi juguem molt. Les parts implicades en aquesta operació d'exclusió hauran de valorar si aquesta els val la pena a **costa de la inseguretat jurídica que han provocat** dins del procés negociador a la Diputació.

Sabem que tant l'EBEP com la jurisprudència que s'ha generat sobre el mateix, a dia d'avui, conformen un disseny legal fet expressament per a **limitar l'accés a la negociació col·lectiva dins les administracions a sindicats alternatius i combatius com el nostre**. Tanmateix, considerem que **el cas de la Diputació és absolutament escandalós**. Com és possible que ningú pugui pretendre, com passa aquí, que un sindicat que té una representativitat d'un 13,3% sobre un cens total de 4.760 persones, sigui **vetat de la negociació col·lectiva** al·legant que no té representació a nivell de personal laboral?

A la Diputació hi ha només (segons el cens de les eleccions del 2019) **10 laborals, contra 4.750 funcionaris**, aquests suposen tot just un migrat i residual **0,2% de tota la plantilla**. A més, només trien un delegat de personal (el del 2019 escollit amb **només 6 vots vàlids**, 4 per CCOO i 2 per UGT), per la qual cosa **és impossible que cap sindicat que no guanyi aquest delegat** (és a dir, el 100%) pugui obtenir el 10% mínim de representativitat en laborals que se'ns està exigint a nosaltres per a ser presents en una MGN de matèries comunes. De fet, sota aquest criteri, fins i tot UGT es quedaria fora de la MGNmc, sinó fos que l'EBEP **excepciona expressament** (no pas per casualitat) aquells sindicats que tenen presència a la MGN de Funció Pública estatal i els permet estar en una MGNmc com la de la Diputació **malgrat no tenir aquest mínim del 10% en cadascuna de les classes d'empleades públiques** (funcionàries i laborals).

Nosaltres preguntem: poden 10 persones (i **en realitat, 6 vots**) **alterar la representació sindical d'un col·lectiu de 4.750 funcionaris i funcionàries** (que conformen **el 99,8% de la plantilla de la Diputació**), fins al punt d'excloure de la negociació col·lectiva **dos sindicats que sumen entre ells 10 delegades d'un total de 30**? Això no té ni cap ni peus, ni és defensable des de cap punt de vista. Són, potser, els **380 vots obtinguts per la CGT entre el personal funcionari** a les eleccions sindicals del 2019 (d'un total de 3.045 vots vàlids) **de qualitat inferior als 4 vots amb els quals CCOO va obtenir el seu delegat de personal laboral**? És admissible que aquests 4 vots **deixin la nostra representativitat en el 0%** quan, en realitat, està per sobre del 13%? **QUINA MENA DE DEMOCRÀCIA ÉS AQUESTA?**

Però encara direm més, aquesta **dobla conformació de meses** (funcionàries i matèries comunes) **trenca completament amb el model de negociació col·lectiva que hi havia hagut fins ara a la Diputació**, en el qual hi havia un acord tàcit entre totes les parts, precisament **pel pes residual del personal laboral sobre el conjunt de la plantilla**, que tot es negociava **en una MGN única, conjunta**, i que la representativitat **es computava sobre el total**, sense fer distinció entre una i altra classe d'empleades públiques. Atenent els criteris que s'han aplicat ara, la CGT tampoc no hauria pogut estar present en el mandat anterior a la MGNmc, en el qual va ser decisiva en totes les negociacions, i això malgrat ostentar aleshores un 20% del conjunt de delegades.

Ens resulta **especialment escandalós** que les dues seccions sindicals dels sindicats majoritaris (CCOO i UGT) **s'hagin plegat ara a aquesta maniobra**, després d'haver dit, en les reunions de constitució de MGN que hi va haver a finals d'octubre i principis de novembre que **estaven per una mesa conjunta amb presència de tots quatre sindicats**, i després d'haver-se negat, almenys un d'ells, a constituir, una MGNmc el dia 8 de novembre en els termes que els plantejava la patronal, és a dir, **excloent la CGT i la I-CSC**.

CCOO i UGT hauran d'explicar a la plantilla **què ha passat des del 8 de novembre fins ara** per a que hagin canviat el seu criteri al respecte, tot alterant així les regles de joc un cop començat el partit, i amb el nou cicle de negociació a la Diputació ja en marxa. Així mateix, la DSRH també hauria d'explicar **quin interès té en traslladar matèries que s'estaven negociant a la MGN de funcionàries a aquesta nova MGNmc restringida**, especialment algunes matèries que es portaven negociant des del mandat anterior, i que es troben ja en fase conclusiva, com la Carrera Professional. Uns i altres hauran

d'explicar també, **com afectarà tot plegat a la qüestió dels PAMO**, tenint en compte el compromís públic de la Diputació de negociar tot allò relatiu a les bases i a l'execució d'aquests a la MGN (**a quina? amb quins sindicats? només amb CCOO i UGT?**)

Nosaltres en això anirem a totes, **fins al final i fins allà on calgui**, perquè entenem que estem davant d'una maniobra que **vulnera objectivament el dret fonamental a la negociació col·lectiva** i, per tant, el dret d'una part important de la nostra plantilla a **ser representades en seu negociadora per aquelles que han triat per a fer-ho**. Si aquesta maniobra té èxit pot tenir conseqüències nefastes i duradores a la Diputació. No ho podem permetre i, en la mesura de les nostres forces, **no ho permetrem**.

Salut

Secció Sindical de la CGT a la Diputació de Barcelona

11 de març del 2020