

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, mitjançant el qual es regula la percepció d'una indemnització per les despeses de connectivitat ocasionades per la prestació de serveis en la modalitat de treball a distància derivada de la situació de crisi sanitària provocada per la COVID-19

Barcelona, 1 de desembre de 2020

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO i UGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3, en relació amb l'article 33 i 35 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 47 bis, del citat text refós, ha iniciat la negociació per a la percepció d'una indemnització per les despeses ocasionades per la prestació de serveis en la modalitat de treball a distància.

Aquesta negociació ha conclòs amb un acord subscrit en data 1 de desembre de 2020, entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO i UGT, en els termes que a continuació es transcriuen:

ACORD

El Real Decreto-ley 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball, en les Administracions Públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, a l'article 1 introdueix una modificació del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, incorporant l'article 47 bis, que regula aquest teletreball per tota l'Administració Pública i que el defineix com: "*...aquella modalidad de prestación de servicios a distancia en la que el contenido competencial del puesto de trabajo puede desarrollarse, siempre que las necesidades del servicio lo permitan, fuera de las dependencias de la Administración, mediante el uso de tecnologías de la información y comunicación.*"

El punt 4 del mateix article estableix que l'Administració proporcionarà i mantindrà a les persones que treballin en aquesta modalitat els mitjans tecnològics necessaris per la seva activitat. I a la Disposició final segona, d'adaptació de normes, es dona un termini de sis mesos des de se seva entrada en vigor perquè les Administracions adaptin la seva normativa de teletreball a aquesta norma.

Així mateix estableix el punt 2 de l'article citat que la prestació de serveis mitjançant el teletreball "*...serán objeto de negociación colectiva en el ámbito correspondiente y contemplarán criterios objetivos en el acceso a esta modalidad de prestación de Servicio*".

La Diputació de Barcelona ha vingut gestionant la situació derivada de la crisi sanitària provocada per la COVID-19, amb l'aprovació d'un seguit de mesures per tal de fer front a la mateixa. Entre les mesures adoptades s'hi troba des de l'inici de la crisi el passat mes de març, la prioritització de la modalitat de treball a distància. Aquesta nova modalitat ha esdevingut obligada per la situació exposada i ha comportat pel personal de la corporació afectat, la necessitat d'adaptar i de disposar d'uns mitjans tecnològics que permetessin la prestació de servei assignat des del domicili, la qual cosa ha suposat per aquests empleats i empleades, assumir una despesa extraordinària per tal de poder desenvolupar les funcions assignades al seu lloc de treball.

Aquesta situació excepcional es manté fins a la data d'avui i és previst que continuï, de mantenir-se la situació de crisi sanitària que la motivà i en tot cas, mentre no disposi la Diputació de Barcelona d'una regulació específica sobre el teletreball.

En el context descrit, la Direcció de Serveis de Tecnologies i Sistemes Corporatius, a petició de l'Àrea de Recursos Humans, Hisenda i Serveis Interns, ha elaborat un informe per tal d'establir un preu de referència en l'àmbit domèstic per a la provisió d'una connexió per treballar en remot, a l'efecte de disposar d'un criteri objectiu a l'hora de valorar l'aprovació d'una possible compensació econòmica. Aquest informe conclou:

*“En vista de l'oferta vigent a novembre de 2020, resulta un preu mig per contractar aquests serveis de **41,4 euros**, sense perjudici que es puguin obtenir altres preus en paquets combinats o mitjançant altres operadors minoritaris. Cal destacar que la major part dels serveis de connectivitat contractats en l'àmbit domèstic es contracten en paquets de serveis que inclouen connectivitat fixa, mòbil i continguts. El present informe s'ha centrat només en l'eventual contractació de serveis de connexió fixa de banda ampla que permetrien disposar d'un cabdal suficient per treballar en remot”*

Per tot això, es proposa la percepció d'una indemnització per les despeses ocasionades per la prestació de serveis per aquells empleats i empleades que durant el període comprès entre el 16 de març i el 31 de desembre de 2020 hagin prestat servei efectiu de manera regular en la modalitat de treball a distància, per import de 41,40 euros mensuals.

Aquesta indemnització no s'abonarà el mes d'agost –considerant la coincidència amb les vacances anuals- ni durant els períodes en que no hi hagi prestació de serveis efectiva (permisos sense sou, situacions administratives diferents a la de servei actiu o processos de baixa per incapacitat temporal).

La seva percepció serà incompatible amb la percepció simultània de qualsevol altre complement, gratificació o indemnització que la Diputació de Barcelona pugui aprovar en relació amb la gestió de la situació de pandèmia sanitària viscuda per la COVID-19.

El dret a percebre aquesta indemnització es mantindrà fins que finalitzi la situació de crisi sanitària o es substitueixi per una regulació definitiva del teletreball.

L'establiment d'aquesta indemnització no genera cap dret de consolidació, ni pressuposa ni condiona altres acords posteriors relacionats amb el desenvolupament del treball en remot.

Els acords esmentats seran d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els qual participa la Diputació, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com, respecte del personal laboral propi adherit al Conveni Col·lectiu de la corporació, tot tenint en compte les peculiaritats i singularitats de cada ens.

I, per a què així consti, les organitzacions sindicals de CCOO i UGT signen el present Acord, a Barcelona, en data 1 de desembre de 2020.