



## EL NOU SISTEMA DE CRIDA DE LES BORSES DE TREBALL DE LA DIPUTACIÓ: REBLANT EL CLAU DE LA DISCRECIONALITAT I L'OPACITAT EN LA GESTIÓ DE LES MATEIXES

Companyes, companys,

*Una mica més tard del que haguéssim desitjat*, us adrecem aquest comunicat per a informar-vos del que sabem **sobre la implementació del nou sistema de crida en les borses de treball** de la Diputació de Barcelona, un tema prou important com per a que tothom n'estigui al cas. El proppassat 18 de març es va celebrar una reunió de la **Comissió de Seguiment de la Gestió de les Borses**, una Comissió contemplada en l'Acord de modificació parcial de la regulació sobre l'estructura de les convocatòries per constituir borsa de treball, continguda a l'article 7, del vigent Acord sobre condicions de treball de la Diputació de Barcelona, subscrit el mes de **desembre del 2019** a la Mesa General de Negociació de personal funcionari. Sobre aquest **us vam informar en aquest comunicat: <https://bit.ly/328fk4k>** (el text sencer de l'Acord el teniu aquí: <https://bit.ly/3egYfME>). En el punt 7 del mateix (pàgina 5) es diu que “La Comissió es reunirà cada 2 mesos i, a sol·licitud d'algun dels representants que la integren, de manera extraordinària quan les parts així ho acordin”.

Va ser la Secció Sindical de la CGT, que forma part de la representació social en aquesta Comissió pel fet d'haver signat l'esmentat Acord, **malgrat estar en desacord amb el mateix** (tal com s'explica en el comunicat referit anteriorment: “el subscriurem, tanmateix, **“per imperatiu legal”, i de forma purament instrumental, malgrat no compartir-lo**, per a no donar-li el gust als sindicats majoritaris i a la patronal de no gaudir de la presència de la CGT a les reunions de la Comissió de Seguiment de la Gestió de les Borses”), la que va **demanar la reunió d'aquesta en data 19 de febrer**. Cal dir que aquesta Comissió **encara no s'havia reunit mai des de la formalització de l'acord el 2019**, fet que suposa **un primer incompliment** per part de la Direcció dels Serveis de Recursos Humans de la Diba de la periodització establerta per a aquesta en el propi Acord i, per tant, constatem que **s'ha defugit fins ara l'obligació de la Diba de donar a conèixer les mesures que han portat a terme respecte les borses**, deixant de banda la situació de pandèmia que estem patint.

I així, arribem a aquesta reunió havent estat assabentats sobre la implementació d'un nou sistema de crida a les borses, no pas gràcies a cap comunicació de la Diba, sinó **gràcies a les informacions que ens van anar arribant per part de treballadors i treballadores** les quals, a l'hora de renovar nomenaments o d'accedir a diferents suplències, eren “mig informats” d'aquesta novetat per part l'Oficina d'Accés i Gestió de la Contractació o bé dels referents de RRHH de les diferents Gerències. Volem aprofitar aquest comunicat per a donar les gràcies a les persones, companys i companyes, que s'han adreçat a nosaltres durant les darreres setmanes per **informar-nos de la nova situació en la gestió de les borses**, perquè si fos pels RRHH de la Diba hores d'ara ningú no en sabia res. Hem de dir que vam arribar a la reunió de la Comissió amb l'expectativa raonable que, tal i com diu el punt 7 de l'Acord, seriem informats per la patronal d'aquestes novetats i la

nostra sorpresa va ser que **no van explicar res especialment rellevant** i que anés més enllà de la informació que ja ens havia arribat informalment per altres vies. Creiem i, així ho vam fer saber en aquell espai, que el canvi en el funcionament del sistema de crida de les borses de treball –el qual **s’aplica de forma retroactiva a les borses actives ja vigents**, no només a les constituïdes a partir de la signatura de l’Acord– és prou important com per a que la Diba faci –cosa que no ha fet fins ara– **una explicació detallada d’aquests canvis**, no ja als sindicats, que també, sinó **al conjunt de la plantilla**, i també del **nou sistema informàtic** que s’utilitzarà d’ara en endavant. Sobre aquest, de fet, i malgrat que hi havia una persona d’Informàtica a la reunió, no se’ns va donar cap detall concret, més enllà de dir-nos que “no era un Excel”. Tampoc no se’ns ha lliurat amb posterioritat, per escrit i de forma detallada, tota aquesta informació, tal com vam sol·licitar.

Els punts principals que es van tractar a l’esmentada reunió són els següents:

- Primer de tot, la CGT vam demanar una **calendarització dels processos pendents**, atès que feia setmanes que els RRHH de la Diba **havien reactivat l’execució de les borses que havien estat aturades per la situació de pandèmia**. Vam palesar el fet, evident, que **les persones aspirants inscrites en aquestes borses necessiten una previsió i ser informades amb prou marge de temps**. La Corporació ens va traslladar excuses diverses vinculades a les “circumstàncies actuals” (sembla ser que aquestes “circumstàncies” només afecten a la Diba...). Tenim personal que està pendent de l’execució de borses que **han format part de la primera línia durant la pandèmia**, des del minut zero de la mateixa. Per tant, el personal treballador també està afectat per les “circumstàncies”, i **mereix una mica de respecte**. La **informació sobre el calendari previst d’execució de les borses** se’ns va enviar posteriorment, i us en vam informar en aquest comunicat: <https://bit.ly/32utiup>
- Se’ns va traslladar que per a la gestió de les borses s’utilitzarà un **sistema informàtic** del qual, però, no podem explicar gaire més, com ja hem comentat anteriorment, perquè **no se’ns van donar més detalls**. Van dir que no tenen dates concretes d’inici per a la implementació d’aquest, ni per a la posada en marxa del nou sistema de crida; només podem comentar que començaran –sempre segons RRHH– per les borses de menys components, i ens consta que a data del present comunicat **ja s’ha començat a posar en marxa a les esmentades borses**.
- El **sistema de crida canviarà contínuament l’ordre de les persones a les borses**, ja que **estarà en funció únicament i exclusivament dels dies treballats** (obviant qualsevol altre criteri), i afectarà **fins i tot a les borses actives constituïdes abans de l’Acord**, aspecte amb el qual discrepem, ja que entenem que s’està fent **una interpretació interessada per a permetre una aplicació retroactiva d’aquest a totes les borses actualment vigents**, interpretació que en cas es deriva de la lletra del mateix. Això vol dir que aquest nou sistema de crida **penalitza i obstaculitza** qualsevol possibilitat de conciliació familiar, maternitats, paternitats, formacions, etc. On queda la “sensibilitat” de la Diba amb el seu personal, si és que mai n’ha tingut? Només **es premiarà la disponibilitat a qualsevol preu**, a costa de la vida personal, i la qualitat dels serveis públics que prestem empitjorarà.
- Se’ns va dir que amb l’aplicació d’aquest nou sistema **l’ordre de prelación de totes les borses de la Diputació de Barcelona no podria ser públic**, ni per a les Seccions Sindicals

que formem part de la Comissió ni per a les persones que formen part de les mateixes. Això ja és de traca i mocador, i si realment es confirma **serà molt complicat poder fer cap mena de seguiment de la gestió de les borses**, que ja a dia d'avui és un tema amb un recorregut conflictiu. Tot i que des de la Secció Sindical de la CGT vam insistir en la **manca de transparència** que això suposa, i amb el contrast amb **el que passa en altres administracions, on aquest sistema és públic** i qualsevol persona que forma part d'una borsa pot accedir a aquesta informació. A més, tenim seriosos dubtes de la legalitat d'aquesta pretensió, que es contradiu, per exemple, amb aquesta recent **resolució de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP)**: <https://bit.ly/2RPYkxK>

- En principi, les borses de treball són utilitzades per *proveir, de manera urgent, les necessitats de personal que la corporació i els ens i organismes que formen part del seu sector públic, puguin tenir en cada moment, sempre que aquesta necessitat no es pugui cobrir amb un funcionari de carrera.* A la pràctica, i tal com funcionen a la Diba, són en l'actualitat **gairebé un dels únics mecanismes per poder promocionar el personal interí**. A causa d'aquest nou sistema de crida **la promoció del personal interí serà pràcticament impossible**, ja que **si la gent deixa un interinatge d'una categoria inferior el perdrà**. En aquest punt, alguns sindicats van explicitar la demanda d'alguns mecanismes particulars de dubtosa moralitat i legalitat (i, en qualsevol cas, **restringits, no d'aplicació generalitzada**) per a que determinades persones que s'arrisquin puguin tenir una compensació. Davant de tots aquests tripijocs no podem sinó preguntar-nos **a quins treballadors i treballadores es pretén privilegiar i a costa de quins altres**. Això ja està passant, aquesta és la veritable estabilitat i sensibilitat de la Diputació de Barcelona, **el qui té padrí es bateja i els que no interessin se'n van al carrer o perden qualsevol tipus d'estabilitat laboral** després d'una mitjana de 15 anys treballant a la Diputació, contribuint cada vegada més a la **precarització** de la nostra plantilla.

En definitiva, amb tot això no podem sinó preguntar-nos: On queda en aquest nou sistema la transparència i com es garantirà el **dret d'accés a la informació pública**? **Com es podran comprovar que els nomenaments que es fan responen realment a l'ordre corresponent?**

La Secció Sindical de la CGT ha demanat poder **disposar d'informació detallada del sistema informàtic** que serà utilitzat per a implementar aquest nou sistema de crida, i a dia d'avui encara no hem rebut cap informació al respecte. És més, encara estem rebent de forma trimestral la informació referent a les borses de treball com fins ara (la darrera que hem rebut, avui mateix, és la corresponent al primer trimestre del 2021). El que ens sembla més greu és que, tot i que no van voler concretar una data d'inici del nou sistema de crida, **sabem que l'aplicació d'aquest ja ha començat**, ja s'està duent a terme. Manifestem que la informació respecte les borses actives **hauria d'estar a disposició dels sindicats i de les persones interessades** cada vegada que aquestes canvien, tot i que **en algunes d'elles l'ordre de prelación canviï, amb aquest nou sistema, cada dia**. Segons el punt 7 de l'Acord abans esmentat la Comissió de Seguiment de la Gestió de les Borses de Treball té atribuïdes unes determinades funcions, entre elles, **rebre informació sobre les convocatòries, l'estat i funcionament de les borses, conèixer l'alteració de l'ordre de prelación, pronunciar-se sobre qüestions relatives a la utilització d'altres borses per afinitat**. De moment

constatem que aquestes **no es compleixen**, per la qual cosa tenim dubtes més que raonables sobre quina és la funció real d'aquesta Comissió.

Així, doncs, el que ens estem trobant són diferents interpretacions d'un mateix Acord, la "sensibilitat" de la Diputació *emmascarant la transparència* en un àmbit ja prou conflictiu i "interesos" en alguns casos inconfessables de totes les parts. I tot plegat en detriment del personal treballador, **penalitzant** cada vegada més les seves condicions laborals i **precaritzant** la seva situació. Per part de la Secció Sindical de la CGT sentim no poder donar més informació hores d'ara sobre un tema ja prou conflictiu i **que causa tants perjudicis, sobretot a les categories laborals més precàries de la nostra plantilla**, com ja hem denunciat moltes altres vegades. Aquesta és la situació a la qual ens ha dut la "sensibilitat" de la Diputació i de part de les Seccions Sindicals, interpretant l'Acord del 2019 a la seva conveniència.

Nosaltres seguirem lluitant per a evitar tota aquesta opacitat, i fem una crida a tots els companys i companyes a fer-ho plegades. **JUNTES SOM MÉS FORTES.**

Salut!

**Secció Sindical de la CGT a la Diputació de Barcelona**

20 d'abril del 2021