



QUÈ PASSARÀ A LA DIPUTACIÓ UN COP DECAIGUI EL PROTOCOL DE LA COVID-19

Companyes, companys,

Com sabeu, el **proppassat dia 2 de juny es va acordar a la MGN de matèries comunes la darrera pròrroga del Protocol sobre la COVID** que s'ha estat aplicant des del mes de maig del 2020 a la Diputació de Barcelona, i que ja havia estat prorrogat anteriorment en diverses ocasions. Amb aquest acord (que podeu consultar aquí: <https://bit.ly/3C7rj1W>), **el Protocol perdreà vigència a partir del dia 15 de setembre**, donant lloc així **a partir de l'endemà, dia 16, a un període transitori** fins a que la Diputació hagi **establert les condicions per a l'aplicació efectiva** de l'anomenat "Acord pel qual es regula, de manera inicial, la prestació de serveis en la modalitat de **teletreball** a la Diputació de Barcelona", subscrit a la MGNmc el 21 d'abril del 2021 (i que podeu consultar aquí: <https://bit.ly/3Eb7msG>).

Sobre tot això ja us vam informar en **un comunicat nostre que vam difondre el 3 de juny** (el teniu aquí: <https://bit.ly/3cQSNPf>; apartat "NOVA I, PROBABLEMENT DARRERA, PRÒRROGA DEL PROTOCOL SOBRE LA COVID"), i també ho va fer **la pròpia Diputació** en una comunicació adreçada a tota la plantilla el 27 de juliol sota l'encapçalat "Calendari i properes accions: avancem cap al teletreball", en els següents termes:

“Com hem d'organitzar el treball a partir del moment que deixi d'estar vigent el Protocol actual i s'iniciï el període transitori fins que s'implementi plenament el teletreball?

*D'entrada convé assenyalar que la data concreta d'inici del període transitori a què es refereix el paràgraf anterior, depèn de l'evolució de la pandèmia i de les instruccions de les autoritats sanitàries. A hores d'ara, i d'acord amb el que preveu l'Acord (...) de 2 de juny de 2021 (...) **la data d'inici del període transitori s'ha establert el 16 de setembre**. L'evolució de la crisi sanitària determinarà si es pot o no mantenir aquesta data.*

La Comissió Tècnica es reunirà el 7 de setembre de 2021 per valorar l'adequació de les mesures a la situació de la crisi sanitària vigent, en cas que fos necessari adaptar-les a fi de garantir la seguretat i salut dels empleats i empleades de la Diputació de Barcelona.

*En aquesta data, **el personal que ocupi llocs de treball presencials**, és a dir, aquells l'activitat dels quals no pot desenvolupar-se mitjançant sistemes de treball en remot, **s'haurà de reincorporar amb les condicions que estableixi la seva tipologia de jornada**, pel que fa a la durada i el torn assignat; sempre que ho permeti l'evolució de la crisi sanitària.*

***Els llocs de treball que es poden dur a terme a distància, es mantindran en la modalitat no presencial**, tot i que es podrà combinar, puntualment, amb **jornades presencials per necessitats del servei** o bé, **voluntàriament**, quan l'empleat o l'empleada sol·liciti al comandament assistir presencialment al centre de treball.*

En tots els casos, els responsables de cadascun dels serveis han de garantir el manteniment de la distància mínima interpersonal (1,5 metres) en els centres de treball i s'han de mantenir les mesures de prevenció i seguretat corresponents.”

La setmana passada, els dies **7 i 10 de setembre**, es van celebrar dues reunions de la **Comissió Tècnica del Protocol**, en la qual hi participa la CGT, juntament amb la resta de sindicats amb representació a la Diba. En aquesta es van acabar de posar en comú i definir **criteris per a la correcta implementació d'aquest acord del 2 de juny**, i per a aquest període transitori que comprendrà el lapse de temps que hagi de transcórrer **entre la pèrdua de vigència del Protocol i l'inici de l'aplicació efectiva de l'acord sobre teletreball**. Alguns aspectes que volem destacar sobre el mateix i que considerem importants:

- Tothom hauria de tenir clar (començant pels comandaments) que **en cap cas no s'ha de produir ni es produirà un retorn massiu al treball presencial el dia 16 de setembre**. Més concretament, els empleats i empleades **que es troben actualment fent treball en remot** (la majoria de la plantilla de la Diputació), **continuaran en aquesta situació, en els termes que s'establien al Protocol**, fins que la Diba no hagi enllestit tots els treballs de caràcter logístic i organitzatiu que facin possible **l'aplicació efectiva de l'acord sobre el teletreball**. Si bé hores d'ara **no tenim un cronograma precís al respecte, tenim constància que s'hi està treballant**, i us hi anirem informant en la mesura que ens sigui possible, com també –entendem— ho farà, o ho hauria de fer, la pròpia Diputació. Recordeu, en tot cas, que aquest acord contempla que **el teletreball serà voluntari**, i que serem els empleats i empleades les que haurem de dir **si ens acollim a aquesta opció, i també quants dies a la setmana voldrem fer teletreball**, el qual haurem de combinar setmanalment amb jornades de treball presencial. De moment, i **durant el període transitori que s'encetarà el dia 16**, tots aquells i aquelles que ens trobem realitzant treball en remot **continuarem amb aquesta modalitat de treball**, si bé s'ha obert l'opció que **de forma puntual** (és a dir, **en cap cas de forma continuada, ni tots els dies de la setmana**), puguem acudir presencialment al centre de treball, si les necessitats del servei ho requereixen, o si personalment ho sol·licitem.
- Pel que fa als companys i companyes que realitzaran **treball presencial durant el període transitori**, i que són bàsicament els que ja en realitzaven durant el període de vigència del Protocol, és important que sapigueu que entre els criteris acordats a la Comissió Tècnica hi ha la **continuitat de dues mesures organitzatives prèviament contemplades al Protocol**, en concret: L'establiment d'**horaris esglaonats d'entrada i de sortida** i l'establiment de **torns de treball** per part dels serveis, per tal de continuar garantint el compliment de les mesures preventives per a fer front a la COVID-19. Així mateix, els serveis tindran l'obligació d'**adequar la presència física (presencial) als llocs de treball a la càrrega de feina realment existent**, quan la seva activitat depengui de l'ocupació efectiva dels edificis. És a dir, en cap cas poden exigir la realització de treball presencial si la feina efectiva no ho justifica.
- Més enllà d'això, i com hem dit anteriorment, es continuarà donant continuïtat a **mesures anteriorment recollides al Protocol, relatives a mesures per a prevenir contagis** (ús de mascareta, distància, disponibilitat als recintes de gel hidroalcohòlic, ventilació, neteja dels espais i estris de treball, senyalització, etc).

Des de la CGT valorem positivament, **en línies generals**, tant l'Acord del dia 2, com el document de criteris consensuat a la Comissió Tècnica, si bé **hauríem desitjat**, i així ho vam manifestar a les reunions, **que es donés continuïtat també a la mesura de compactació de jornada** contemplada originalment al

Protocol, i també que s'hagués especificat l'obligació dels orgànics durant el període transitori d'haver de **comunicar per escrit via correu electrònic amb caràcter previ** i amb 48h d'antelació als empleats i empleades que continuïn fent treball en remot qualsevol necessitat de servei que justifiqués que haguessin d'acudir de forma puntual a fer treball presencial.

En qualsevol cas, restarem pendents i vigilants de la correcta aplicació de tot plegat, i de qualsevol possible conat de **discrecionalitat més enllà dels criteris acordats que es pugui donar en qualsevol orgànic per part de qualsevol comandament**. Tot plegat en vistes prioritàriament a preservar la seguretat i la salut dels nostres empleats i empleades i la prevenció de contagis, atès que **l'escenari de pandèmia** (com ha evidenciat de forma clara la cinquena onada que hem viscut aquest estiu) **encara no ha finalitzat**, i continua havent-hi moltes incerteses sobre l'escenari futur de la mateixa, malgrat l'avenç en la vacunació de la població. Dir-vos, per a acabar, que s'ha establert la continuïtat **mentre duri la crisi sanitària** tant de la Comissió Tècnica preexistent, com de la Comissió de Seguiment, en les quals tindrem participació la CGT, com a espais, respectivament, per a valorar l'evolució de la situació i per a supervisar l'aplicació a la Diputació de les mesures acordades.

Us seguirem informant. Salut!

Secció Sindical de la CGT a la Diputació de Barcelona

13 de setembre del 2021