



INFORMACIÓ SOBRE LA REUNIÓ DE MGNmc DE LA DIPUTACIÓ DEL 25 DE NOVENBRE + DARRERA CRIDA A LA VAGA DEL SECTOR PÚBLIC DEL 30-N

Companyes, companys,

El dijous passat, dia **25 de novembre**, es va celebrar una reunió de la **Mesa General de Negociació de matèries comunes** de la Diputació de Barcelona. Es van tractar diversos temes, entre ells l'**aprovació del calendari laboral 2022**, la majoria dels quals hauran de continuar essent tractats en reunions posteriors, atès que aquesta reunió va servir bàsicament per a que les diferents parts possessin sobre la taula la seva postura inicial en relació als mateixos.

Volem destacar, amb tot, **dues de les qüestions que es van tractar**. En **primer** lloc, i en relació a l'Acord de la MGNmc d'1 de desembre del 2020 relatiu a la *percepció d'una indemnització per les despeses de connectivitat ocasionades per la prestació de serveis en la modalitat de treball a distància derivada de la situació de crisi sanitària provocada per la COVID-19* (<https://bit.ly/3D29iiH>) el qual, com sabeu, continua hores d'ara sense ser ratificat per l'òrgan competent (el Ple de la Diputació) i, per tant, **sense ser efectivament aplicat**, la Direcció dels Serveis de RRHH va adquirir el compromís de tornar a posar en circulació el decret de ratificació de l'acord, per a que **es pugui abonar en breu la indemnització de 41,4 EUR mensuals** contemplada en el mateix. Si bé encara no tenim una confirmació del termini de pagament, i restarem vigilants fins que aquest no s'hagi efectuat, considerem que es tracta d'una bona notícia, que almenys **desencalla la implementació d'un acord** l'efectivitat del qual (tot i haver estat negociant amb exclusió de la CGT) bona part de la plantilla porta **un any esperant**.

Dit això, volem recordar que continua havent-hi un acord molt important subscrit a la MGNmc per les mateixes dates, **el del nou model de la Carrera Professional**, l'aplicació efectiva del qual continua estant **suspesa en els llimbs** (us en vam informar aquí: <https://bit.ly/2VT1u2s>; i aquí: <https://bit.ly/3IBAD8z>), sense que es doni compliment a aquest dret que assisteix a (i mereix) la nostra plantilla. D'altra banda, i pel que fa a les **despeses de consums domèstics vinculades amb el teletreball**, més enllà de les de connectivitat contemplades en l'acord de l'1 de desembre del 2020 (associades *exclusivament* al període de treball en remot obligatori associat al confinament), hem tornat a posar sobre la taula **la necessitat que la Diba assumeixi les mateixes**, més tenint en compte que a partir de mitjans de gener de l'any vinent el teletreball pròpiament dit **passarà a ser un element estructural dins les condicions de treball a la corporació**. Es tracta d'un tema que no està en absolut resolt, i sobre el qual continuarem insistint en properes sessions de la MGNmc.

La **segona** qüestió que volem destacar de la reunió del dia 25 té a veure amb **les 54 places de "Consolidació de l'ocupació temporal" del PAMO 2017** (<https://bit.ly/3dUY87B>) que eren les úniques d'aquell PAMO que no s'havien fet decaure i que **continuaven amb convocatòries "vives", que havien d'executar les proves durant el darrer trimestre d'aquest any, 2021** (sobre tot això, us en vam informar en el seu moment, aquí: <https://bit.ly/3nYvNDz>). Finalment, els RRHH de la Diputació s'han compromès a **reconduir aquestes places als processos d'estabilització que es deriven de la nova regulació que es troba en curs de tramitació al Congrés**, per tant, a deixar sense efecte les convocatòries i **donar-les per caducades**. Considerem que això és una bona notícia per a les interines

en abús de temporalitat que ocupen aquestes places a les quals, tanmateix, **mai no s'hauria d'haver sotmès a l'angoixa** que els ha suposat durant tots aquests mesos saber que l'execució d'aquestes convocatòries continuava en marxa.

En relació a aquesta qüestió, i més en general a la dels futurs PAMO, no podem deixar sense comentar **el que han dit al respecte els dos sindicats majoritaris a la Diba, CCOO i UGT**, en els seus comunicats del 26 de novembre, amb afirmacions com ara *"valorem molt positivament aquest pas i tots aquells que es produeixin per establir el nombre elevat d'efectius que formen part del personal interí [de] la Corporació que han prestat durant anys, i segueixen prestant, serveis amb una gran professionalitat"* (UGT), o *"hem defensat, com hem vingut fent a totes les reunions a on s'ha tractat aquest tema, que la DIBA havia d'anar a màxims en tot allò que la llei permeti"* (CCOO).

Volem deixar clar que si a dia d'avui ens trobem, en relació als continguts del projecte de llei de l'"Iceta", en **un escenari diferent al del Reial Decret-Llei original aprovat al juliol**, és únicament i exclusivament **gràcies a la lluita del personal interí organitzat de les diferents administracions i dels sindicats alternatius i combatius que els hi donem suport**. Ni UGT ni CCOO **no han mogut un sol dit per a millorar aquests "màxims que la llei permeti"**, sinó més aviat al contrari. La seva opció (no de màxims, sinó **de mínims**) en relació a l'estabilització del personal interí en abús de temporalitat ja la van deixar ben clara amb el vergonyós **"Acuerdo"** que van subscriure amb el **Ministeri encapçalat aleshores pel sr. Iceta** (aquí: <https://bit.ly/315fYSI>; i aquí: <https://bit.ly/3D2bw4y>), i amb el seu posicionament en relació a la **vaga del sector públic català del 28 d'octubre**, o amb la recent **sentència de fixesa obtinguda en seu contenciosa per un interí abusat de la Diputació** (aquí: <https://bit.ly/3lfR36j>; i aquí: <https://bit.ly/3xvf8uF>; dos comunicats, per cert, que van fer circular per la xarxa però no es van atrevir a enviar per correu massiu a la plantilla de la Diba).

Tots els avenços aconseguits fins ara han estat **fruit de la lluita**, i no precisament de la de CCOO i UGT, **els "màxims" dels quals consistien en enviar a totes les interines i interins en abús de temporalitat de la Diba i de totes les administracions a la trinxadora a fer concursos-oposició de torn lliure i resolució incerta**. I, tanmateix, com hem estat explicant per activa i per passiva, **les modificacions contemplades fins ara al projecte de llei, i que es volen sotmetre a votació al Congrés dels Diputats el 2 de desembre, CONTINUEN ESSENT INSUFICIENTS, NO RESOLEN SATISFACTÒRIAMENT LA PROBLEMÀTICA I NO DONEN COMPLIMENT A LA JURISPRUDÈNCIA EUROPEA**. És per això que cridem, un cop més, com hem estat fent aquests darrers dies, a **SECUNDAR LA NOVA JORNADA DE VAGA DEL SECTOR PÚBLIC CATALÀ CONVOCADA PER DEMÀ, 30 DE NOVEMBRE**. CCOO i UGT poden quedar-se asseguts al sofà esperant que els "màxims" que mai no han volgut i en els quals mai no han cregut els caiguin del cel, **nosaltres pressionarem fins l'últim moment mobilitzant-nos als carrers per una solució justa i digna**.

PER L'ESTABILITZACIÓ LABORAL DEL PERSONAL PRECARI EN ABÚS DE TEMPORALITAT DE TOTES LES ADMINISTRACIONS!

CONTRA L'ICETAZO, EL 30-N TOTHOM A LA VAGA!

Salut!

Secció Sindical de la CGT a la Diputació de Barcelona

29 de novembre del 2021