



EL PLA D'ACTUACIÓ PER A LES BIBLIOTEQUES: UN MANDAT PLE DE MANCANCES

Companyes, companys,

El passat 2 de març es va fer la **presentació dels objectius del Pla d'actuació 2023 de la Gerència de Serveis de Biblioteques** amb la presència del diputat Joan Carles García Cañizares. Aquest últim s'acomiadava del seu mandat amb lloances cap a les biblioteques i el personal que hi treballa, recordant que són “essencials” i que van ser **les primeres en obrir després de la pandèmia** i són “**els espais públics més visitats, estimats i valorats del país**” i que les bibliotecàries “**sobrepasseu la feina que se us encomana**”.

Afirmacions **totalment certes** i amb les que estem bàsicament d'acord. El que no s'ha mencionat és que les biblioteques van ser **els últims equipaments no essencials que van tancar**, tot just ara fa 3 anys, que **van donar servei durant tota la pandèmia** i que, un cop incorporades a la feina, se'ls nega a les seves empleades **la possibilitat de teletreballar en la modalitat de presencial mixt**. Evidentment, el personal de la Xarxa de Biblioteques **sobrepassa la feina que se'ls encomana**. El que no es menciona pas tampoc són **les conseqüències** d'això: sobrecàrrega de feina, jornades maratonianes, augment de riscos psicosocials, etc.

Manifestem la nostra preocupació per la situació del personal de la Xarxa de Biblioteques. Sempre que reclamem més personal a les biblios, des de la Corporació i la Gerència **se'ns contesta que actualment es compleixen els estàndards** pactats. La realitat, però, és molt diferent, ja que **els Ajuntaments sovint no cobreixen el personal tècnic auxiliar** i la resta de l'equip ha de cobrir les hores i la feina d'aquestes treballadores. Per no parlar del **personal dels bibliobusos**, que acumulen hores en escriu cada mes. A més a més, des de la Gerència es promouen i elaboren projectes nous que **sobrecarreguen encara més el personal de la Xarxa**, sense plantejar-se **augmentar la plantilla** per tal que les bibliotecàries puguin dur-los a terme i *no morin en l'intent*. Només s'han incorporat a la plantilla de la Xarxa **6 noves places de la nova categoria de personal itinerant** (2 per al nou servei bibliotecari a municipis petits). Això sí, tenim una plaça nova d'assessora, les itinerants treballen més hores i un objectiu nou per a externalitzar el servei virtual d'atenció a l'usuari.

I clar, si no hi ha manca de personal, no pot haver-hi riscos psicosocials. Un dels objectius del pla és **Donar resposta als resultats de l'informe de riscos psicosocials**. Ens preguntem de què serveix aquest objectiu quan **no s'han aplicat les mesures actuals derivades de l'anterior informe** de riscos psicosocials de l'any 2018. Ara hi ha una voluntat real d'aplicar-lo?

Si fem una mirada **als últims quatre anys** en matèria de biblioteques veiem que la Corporació no ha mostrat una voluntat per **millorar les condicions de treball del personal de la Xarxa**. Primer va ser la Comissió XBM (<https://bit.ly/3dF6ukM>), en la qual **només es podia parlar del control horari** del personal, i que va concloure amb aquesta sorprenent *afirmació*: **les treballadores de la Xarxa treballen menys hores que la seva jornada teòrica**. Frase que marcava el punt i final d'aquesta Comissió.

Hem reclamat per activa i per passiva tractar la problemàtica del personal de la Xarxa de Biblioteques, fins que se'ns convocà a la Mesa de Negociació de personal funcionari el dia 2 de novembre. La nostra sorpresa va ser que se'ns digué que tots els temes que estàvem plantejant **o bé no existien o bé ja estaven resolts** a través dels grups de treball que s'havien format a la Gerència (<http://bit.ly/3ldpDRx>).

La Corporació i la Gerent ens volen fer pensar que aquests quatre anys han fet molt bé la seva feina, però el nostre parer és que **només han empitjorat les condicions de treball del personal** de la Xarxa: han augmentat la jornada de les itinerants, han negat la possibilitat de teletreball a les bibliotecàries i han afirmat que treballen menys hores de les estipulades a la jornada. Per no mencionar la quantitat de correus que els hem enviat que encara tenim pendents sense resposta. I ho fan a esquenes de la seu negociadora i la part social. Des de la CGT hem treballat per millorar aquestes condicions de treball i ho continuarem fent.

Salut

Secció Sindical de la CGT a la Diputació de Barcelona

Comissió de Biblioteques

15 de març del 2023

Més info:

<https://cgtdiba.wordpress.com/?s=biblioteques>

<https://cgtdiba.wordpress.com/biblios/>